

Transformando la estructura de oportunidades. Una exploración sobre las desigualdades sociales, las oportunidades, la movilidad social del colectivo trans y la ilusión de un mejoramiento de las condiciones materiales de la vida.

Cristian Alejandro Darouiche¹

Resumen:

El siguiente trabajo parte de una pregunta. ¿Cómo se puede establecer una mejora en la estructura de oportunidades, y las condiciones de vida precarias que sufren las personas del colectivo trans? Este interrogante surge debido a que las personas de este colectivo, hoy en día, tienen un promedio de vida de 35 años, producto de la marginalidad y la pobreza en la que se encuentran la mayoría de ellas. La hipótesis y reflexión de este trabajo supone que deben existir intervenciones y políticas públicas destinadas a este colectivo que reviertan, y reparen, las desigualdades sociales, la marginalidad y las condiciones de vida materiales de las mismas. Para una argumentación empírica de la hipótesis expuesta, como objetivo se exploran tres experiencias destinadas particularmente a este colectivo ejecutadas en la ciudad de Mar del Plata. Estas intervenciones son: a) la implementación de la ley de cupo trans; b) la formación de una cooperativa textil; c) la creación de un curso de capacitación y formación profesional. Se reflexiona qué estas estrategias apuntan a la mejora de la estructura de oportunidades, como a su vez, a tratar de lograr una movilidad social ascendente en las trayectorias vitales de las personas del colectivo.

“En un mundo de gusanos capitalistas, hay que tener coraje para ser mariposa.” (Lohana Berkins)

Introducción:

A pesar de los miles de avances que se han hecho en políticas públicas, modelos económicos y de Estados, algunos *más redistributivos*, otros *menos*, existe todavía una enorme brecha entre quienes no tienen nada, ni una esperanza de vida, de quienes más tienen. Debemos (d)enunciar que existen grupos poblacionales y comunidades acechadas por la marginalidad, la pobreza y la vulnerabilidad. En algunas regiones, como nuestra

¹ Estudiante Avanzado de la carrera Lic. en Sociología de la Universidad Nacional de Mar Del Plata. Miembro del Grupo de Género, Familia y Subjetividades (CEHis- CESP -Facultad de Humanidades- Universidad Nacional de Mar del Plata).

dolorosa Latinoamérica, estas desventajas y posiciones se materializan de una manera más cruel y despiadada. Un ejemplo de estas comunidades pueden ser, los pueblos originarios, las comunidades indígenas, las migrantes, y entre ellas, nuestra comunidad de interés, las identidades sexuales disidentes.

Latinoamérica –por no decir el mundo- y nuestro país, tiene antecedentes demasiados turbios con respecto a las comunidades de la diversidad sexual. La organización, la acción, y el activismo han logrado generar cambios profundos en la sociedad. Es por eso que hoy cosechamos logros como una ley de identidad de género en varios países. También podemos celebrar el matrimonio igualitario. Es decir, pudimos obtener derechos, pero queda mucho por hacer, de lo contrario, este trabajo no existiría. Considero que es tiempo de ocuparse de las condiciones materiales de la población LGBT. De la vulnerabilidad, de la pobreza que (nos) persigue como un fantasma. Pero con más énfasis debemos hablar de la desigualdad que nos está quitando hasta *las esperanzas* y la *vida*.

Este trabajo tiene por intención inscribirse dentro del paradigma de los estudios de movilidad social y desigualdad, intentando explorar cuáles son estrategias que se realizan para afrontar el terrible fantasma de la pobreza en la comunidad trans y establecer una mejora en la estructura de oportunidades para obtener una movilidad social ascendente². Es muy poco dicho, pero es momento de plantearlo, que esta comunidad se encuentra en condiciones materiales de vida marcadas por la pobreza, la precariedad y la discriminación, sólo decir que sus esperanza de vida es de 35 años (BERKINS; 2005), podemos entender que las oportunidades para una movilidad social ascendente, son casi nulas y que su estructura de oportunidades se encuentra reducida solo a la prostitución (BERKINS; 2015). Como un segundo aporte, este trabajo, se inscribe dentro de los estudios de la diversidad. Reconoce que aún queda mucho por reflexionar y sobre lo cual trabajar. La sociedad propone nuevas formas de expulsión, discriminación y desigualdad material a las minorías sexuales. Todavía seguimos pagando con nuestras vidas el costo de tener una identidad diferente, o una sexualidad que se aleja de la “normalidad”³.

² Quizás esto es una definición en términos puramente académicos. Esta comunidad sólo piensa en las estrategias para tener un futuro, para poder tener mejores condiciones de existencia.

³ Normalidad hago referencia a las formas de discriminación que se usó cuando se patologizaba las identidades trans o a la homosexualidad. Esto es el campo de lo que se conoce como estudios *queer*.

Para intentar alcanzar los objetivos exploratorios propuestos, analizamos, tres experiencias sociales⁴ que tiene en su centro al colectivo trans de la ciudad de Mar Del Plata. Estas tres experiencias son completamente heterogéneas entre sí; una es una política de gobierno, otra es una propuesta de formación, y la tercera es la organización colectiva de las compañeras trans para la creación de una cooperativa de trabajo. Con su heterogeneidad entre sí las tres terminan siendo una suerte de remedio paliativo a las condiciones de vida que les impone la sociedad a la comunidad trans.

La metodología realizada fue realizar entrevistas a personas del activismo trans en la ciudad de mar del plata, sumado al análisis de datos secundarios, obtenidos de los dos estudios vanguardias sobre las condiciones de vida de las personas trans*.

Estudios de movilidad, desigualdad y estructuras oportunidades:

En este trabajo para pensar los conceptos de movilidad, desigualdad y estructura de oportunidades, se inscribe dentro del desarrollo teórico propuesto por el autor Carlos Filgueira, el principal referente en revisar los primeros estudios de los años 50 y setenta y dar una ofrecer mejores herramientas. Este autor evalúa críticamente la primera generación de los estudios latinoamericanos de estratificación social y movilidad (KESSLER & ESPINOZA; 2003). Para el Filgueira estos autores se habrían detenido en el paradigma de mercado, lo cual los llevaba a concebir a los individuos como entes racionales que actúan para maximizar su beneficio. Es decir que la movilidad se explicaba como pura competencia individual y poseía mucho menos la explicación las “condiciones estructurales”. Según Filgueira:

“En términos generales el paradigma clásico describía las tendencias de la composición de las clases en la mutación a la sociedad industrial, anticipando muchas de las tendencias y tensiones que incidirían en el desarrollo posterior de los países de la región. Sin embargo, oculto otras cosas, en particular los mecanismos sociales y políticos que inciden en las posibilidades de movilidad social y, en general, el desempeño de las personas en el sistema estratificado. El paradigma estuvo fuertemente sesgado hacia los mecanismos de mercado, (...), así como a la inversión en capital humano por medio del

⁴ Dos aclaraciones: Primero estas experiencias se están realizando a lo largo de todo el territorio argentino. Y es una muestra de la organización y acción política del activismo trans. Segundo cómo estos objetivos son exploratorios los resultados de la investigación no pretende ser exhaustiva. Sólo intenta brindar algunos apuntes para seguir profundizando las reflexiones y generar acciones políticas concretas de mejoramiento.

sistema educativo. También tuvo un sesgo hacia una visión liberal del orden social y de la distribución del poder y el prestigio”. (FILGUEIRA; 2007).

¿Cuál es la nueva propuesta del autor? Filgueira propone incorporar al estudio de la movilidad el análisis de los canales que vinculan a los individuos con las oportunidades (KESSLER & ESPINOZA; 2003). Es decir el autor cuando piensa en la movilidad, piensa en las estructuras de oportunidades. Propone que todo sistema de estratificación social debe ser visto como una estructura de oportunidades, o como una distribución de oportunidades para el acceso a posiciones sociales diferencialmente evaluadas (FILGUEIRA; 2003). Reconoce que esta estructura de oportunidades no es estática, sino que cambia todo el tiempo y varía en entre los países. Los cambios que se producen, ya sea la expansión económica, los cambios demográficos, los cambios migratorios, las políticas de gobierno y los sistemas de relación y capital social, influyen en las posibilidades de movilidad en los individuos y sobre las divisiones de clase así como también sobre el ámbito de las relaciones interpersonales, institucionales y políticas.

Este autor se propuso realizar una renovación de los marcos interpretativos y teóricos en los estudios sobre movilidad y desigualdad. Sumado a que dio algunas consideraciones sobre algunas de las líneas que debían seguir enriqueciendo los análisis. Sin embargo, nada dijo- y es entendible por el contexto y la ubicación temporal- sobre los estudios de desigualdad y la interseccionalidad de las identidades, ya que reconoce algunos aportes anteriores sobre estudios de comunidades marginadas y vulneradas. Es trabajo de los presentes investigadores seguir proponiendo una visión más amplia.

Cómo ultima aclaración sobre la recuperación del marco teórico sobre los estudios de movilidad y desigualdad. En este trabajo se hace presente mucho el concepto de vulnerabilidad, que se hace muy evidente y funciona como característica de la población trans. La vulnerabilidad aquí es entendida como una idea que escapa a la dicotomía de pobre no-pobre, y propone la idea de configuraciones vulnerables, que son susceptibles de movilidad social ascendente o poco proclives a mejorar su condición. Pero esto se verá más adelante cuando se presenten los resultados.

Algunas precisiones sobre las condiciones de vida trans.

¿Por qué en líneas más arriba sentencie que es momento de hablar sobre las condiciones materiales de la comunidad LGBT? En realidad existen pocas informaciones y estadísticas

oficiales sobre la comunidad en relación a la estratificación, es lógico, pero en algunos sectores se vuelve necesario, como es el caso de las personas trans, que terminan siendo las más vulneradas y discriminadas.

Sobre la desigualdad y las condiciones materiales de las personas trans, en precisión hay pocos antecedentes. Solo existen dos estudios coordinados por Lohana Berkins (2003, 2015). Se trata de informes nacionales completos sobre salud, pobreza, vivienda y discriminación. Los resultados arrojan números alarmantes. El decir que el 85% de las personas trans estaban en condiciones de pobreza; el 39% tenía la secundaria incompleta, y solo el 2,3% había logrado terminar sus estudios universitario y o terciarios. La mayoría de la población es una población altamente migrante, estableciéndose en la ciudad autónoma de Buenos Aires. Además el 79% tenía como única fuente de ingreso la prostitución. Esos datos al momento no fueron reactualizados, pero por diferentes observatorios, y por algunos informes de otras entidades⁵ que atañan a cuestiones de salud de la población, sabemos que no han cambiado demasiado.

Hoy en día poder contar con una ley que respeta el derecho a la identidad de género, permitió que se llevaran a cabo transformaciones socio-culturales y políticas públicas que impactaron generando mayor inclusión y respeto hacía esta comunidad. Pero las condiciones materiales y la pobreza de esta población es dura e insostenible. ¿Pero por qué hoy en día esto sigue ocurriendo? La respuesta podría ser: *esta población sigue siendo vulnerable en cierto sentido. La discriminación en diferentes espacios (educativos, de salud, laborales) se traduce en menores posibilidades de ascenso y movilidad social.* Muchas veces hasta la movilidad desciende intrageneracionalmente por la menor acumulación de capital social y recursos, debido a la discriminación por parte de la sociedad.

Este es el nuevo escenario que está surgiendo es un escenario al que hay que hacer frente desde la organización, el reclamo y la lucha, para obtener las herramientas de las cuáles se puedan ofrecer mejores condiciones de vida a las personas trans. De esta manera pasamos a la última parte del trabajo que es analizar cuáles fueron las estrategias llevadas a cabo en la

⁵ Es muy común que por cuestiones de estadísticas muchas veces en informes sobre VIH, o salud, se dejen ver algunos datos sobre las condiciones en las que vive la población trans.

actualidad para hacer frente a este escenario y cuáles son los resultados que se obtuvieron en la ciudad de Mar del Plata.

Política pública, cooperativismo y profesionalización.

En este apartado lo que se pretende es adentrar en el análisis las experiencias sociales, realizadas en Mar Del Plata, para intervenir en la estructura de oportunidades de las personas trans, y modificar la movilidad individual. Las características de la población trans marplatense, no deja de ser invariante a las características de la población en general. La gran mayoría son personas migrantes de otras provincias y países limítrofes. Sus condiciones de habitad y materiales son precarias. Y la gran mayoría remarcan a la prostitución como única fuente de ingresos.

La población trans es una población que tiene dificultades ya que sufre la exclusión y la discriminación en acceder a una verdadera ciudadanía. Sufren discriminación en los espacios de salud, en los ámbitos públicos, y en la educación. Esto dificulta aún más las posibilidades de una movilidad y una mejora en las condiciones de vida. Pero supongamos que una trans haya podido sortear los obstáculos de la educación, Berkins (2015) derriba el mito de que “la travesti educada” logre una verdadera inserción laboral. Otro aspecto que condiciona la posibilidades de una movilidad ascendente son los factores relacionados a los del capital social, es decir la familia, u sistemas informales (FILGUEIRA; 2007). La población trans tiene una gran pérdida de este tipo de capital, debido a la misma expulsión o migración en temprana edad de la casa a causa de la discriminación y el prejuicio.

Entre estos los factores mencionados –y algunos más que no se desarrollan aquí- se puede vislumbrar que el estado de la situación de la población trans en términos materiales se vuelve áspero y demasiado crudo. Sin embargo hay estrategias, existen posibilidades de mejora, gracias al activismo, el compromiso social y las aperturas sociales. Es el objetivo de este trabajo mirar esas estrategias, analizarlas y comentarlas. Para ello se realizaron entrevistas cualitativas a las principales personas referentes en el tema tratado.

Recordamos que todos los resultados y reflexiones brindados en este trabajo pueden servir cómo algunos apuntes para mirar y profundizar los estudios relacionados a la desigualdad, la pobreza y la movilidad dentro de la población de las comunidad LGBT. Como advertí en líneas más arriba, la unidad de análisis es la población de mar del plata, por lo tanto, sus reflexiones están sujetas a la realidad local. En el buen caso pueden servir para futuros

análisis comparativos, incentivando a explorar las condiciones locales en cada ciudad, partido o provincia.

Política pública:

“En homenaje a Diana Sacaya .Seguimos pidiendo justicia”.

Dentro de lo que yo consideraría el paquete de las políticas trans que se vienen realizando en nuestra región y sobre todo en nuestro país, en el cual se encuentra la ley de identidad de género, mayores condiciones y posibilidades al acceso de salud, la creación de espacios educativos, encontramos también, la ley de cupo trans, más conocida como ley Diana Sacayan. Esta ley aplica a que el 1% de la planta laboral *administrativa* sean personas trans. En la actualidad la ley de cupo trans es una ley que está aprobada en la provincia de Buenos Aires, gracias a la militancia y la lucha realizada principalmente por la compañera Diana Sacyan, es por eso que la ley se la conoce con su nombre. La provincia de Buenos Aires en el año 2015 fue la primera en aprobar esta ley, que indica que el 1% de la administración pública de la provincia tendría que estar compuesta por personas trans. La ley fue aprobada, pero hasta el momento nunca reglamentada. Siguiendo el ejemplo del gobierno provincial, esta ley se ha ejecutado en diferentes municipios e instituciones públicas, pero hasta el día de hoy nunca se trató a nivel nacional ni en el Ministerio de Trabajo. El principal fin “público” es lograr incentivar a las empresas privadas a seguir este ejemplo y contratar personas trans.

Esta ley en la ciudad de Mar Del Plata en el único lugar que se hizo efectiva es en la Universidad Nacional de Mar Del Plata. El Consejo Superior en sintonía con Asociación de Personal no Docente, y organizaciones sociales de la diversidad llegaron a firmar el acuerdo en que el 1% de la planta administrativa de la casa de altos estudios serían personas trans. Para su implementación, se llevarían cabo concursos públicos de las vacantes y se abriría un registro público de todas las personas, para ir cubriendo las vacantes necesarias. Así también son las indicaciones para la aplicación provincial.

Esta experiencia e intervención en la estructura de oportunidades abre nuevas posibilidades de inserción para la comunidad trans de Mar Del Plata. Como lo indican sus referentes:

“esta ley es un paso importante para reconocer que las personas trans tenemos derecho al trabajo. La elección de un empleo permite a las persona tener una perspectiva, alcanzar un sueño” (Entrevistada).

Podemos ver que la creación y la posibilidad de intervenir en el mercado de trabajo, les asegura a la población trans un acceso a una mayor movilidad, a la acumulación de capital, ya que para ingresar al cargo público es preciso una capacitación, y contar con estudios secundarios. Es un nuevo escenario que posibilita al acceso de un trabajo en blanco, con seguridad social, y ejercer mayores derechos.

Lo conflictivo del panorama podría llegar a ser empezar a revisar y mantener un seguimiento de los tipos de contrato que se puedan ofrecer. Argentina posee antecedentes en términos conocidos como flexibilización laboral, precarización, y trabajo descalificado. La desesperación muchas veces funciona para el empleador como dispositivo de poder, quién termina precarizando a las trabajadoras, y esto podría ocurrir tranquilamente en época de ajustes. Es de conocimiento popular quienes son las que pagan las consecuencias de las políticas de flexibilización.

También hay que reconocer como la propia particularidad, la universidad de Mar Del Plata, no puede solventar todas las demandas laborales. Se vuelve necesario empezar a articular crear redes para que esta implementación sirva como incentivo para que otras instituciones dentro de sí mismas, y el propio municipio, el Estado provincial y el Estado nacional comiencen a dar el debate por dentro para la aprobación de una ley similar.

En opinión personal y en la experiencia aseguramos que esto no es la solución al problema de la desigualdad de la comunidad trans, la solución se encuentra en luchas más profundas, como la discriminación, las disputas culturales, etc. Esto puede leerse como una medicina paliativa.

Cooperativismo:

“El tiempo de revolución es ahora”. (Lohana Berkins)

Las cooperativas de trabajo surgidas de la recuperación de fábricas, como estrategia desarrollada por los trabajadores para mantener el empleo o crearlo —o como experiencia social— no es una terminología que nos parezca demasiado extraña en nuestro país y la región. Las cooperativas de trabajo tienen una vasta historia de desarrollo, y son sumamente heterogéneas en su constitución y formalización. Según Allergone (2004) la intención y la creación de cooperativa es que los trabajadores de fábricas recuperadas, constituidos en cooperativas, puedan acceder, por ejemplo, a la seguridad social, apelando

de esta manera a aquellos derechos institucionalizados asociados al trabajo. No es objetivo de este trabajo analizar las historias de las cooperativas de trabajo.

La creación de una cooperativa de trabajo trans es una experiencia que se tiene su antecedente desde el año 2008 cuando Lohana Berkins presidenta de la agrupación ALLIT+ y en articulación con el Ministerio de Trabajo de la Nación, crean la primera cooperativa escuela-taller constituida por personas trans. Esta cooperativa se constituyó con el fin de que las chicas puedan estudiar y trabajar a la vez. La participación en la cooperativa les ofrecía terminar sus estudios primarios o secundarios, y a la vez tenían una capacitación para aprender el oficio de corte y confección. El ministerio de trabajo les ofrecía beneficios: un sueldo durante los primeros meses, las máquinas necesarias, y el personal humano para la capacitación. Esta cooperativa logró constituirse y así a las chicas se les hacía más permeable la estructura de oportunidades al aprender un oficio y alcanzar un nivel de educación más alto.

Esta experiencia de la formación de una cooperativa de trabajo compuesta y gestionada por personas trans, no deja de ser novedad por esos años y logra ser replicada en diferentes lugares y de diferentes rubros. Se crea en la Ciudad de Buenos Aires la primera cooperativa que es una productora y centro de teatro trans. En la ciudad de Mar del Plata se crea la primera cooperativa textil trans. En la ciudad de Mendoza y Tucumán también se crea la primera cooperativa textil. El último registro público fue el año pasado que se creó aquí en esta ciudad la primera peluquería, que es una cooperativa, también compuesta y gestionada por personas de la comunidad trans.

Nuestro trabajo se centra en analizar la experiencia surgida aquí en la ciudad. Pero podemos ver que esta experiencia, en cierto punto, puede traspasarse a los demás ejemplos. La cooperativa textil de trabajo "*Claudia Pia Burdacco*" es una cooperativa textil creada en el año 2015. Esta cooperativa es compuesta y gestionada por personas trans, para su creación intervinieron el Movimiento Atahualpa un movimiento social y barrial de la ciudad, la organización AMMI⁶, y a su vez tuvo el financiamiento del Ministerio de Trabajo de la Nación. En esta cooperativa, al igual que las posteriores, replicó las estrategias de la primera, en funcionar como una escuela taller. Entendieron que la comunidad trans se halla en cierto punto marcada por los bajos niveles educativos, y a su

⁶ Asociación Marplatense por un Mundo Igualitario

vez en la falta de un oficio, es por eso que se les dio la oportunidad de terminar sus estudios secundarios y a su vez se les enseña un oficio. Pero además se les suma una ayuda económica los primeros meses para garantizar su funcionamiento.

En las entrevistas sobre la experiencia de participar en la cooperativa las compañeras nos decían que esta ayudaba a insertar a la comunidad trans al mundo del trabajo, pero sobre todo acompañar ese proceso. Además rescataban la valoración de que en esta cooperativa daba la oportunidad a las compañeras de ejercer más derechos ciudadanos, y mayor participación social. El formar una cooperativa para ellas era una forma de crear valor y dignidad dentro de la comunidad trans. Ya que podían terminar sus estudios, aprendían un oficio, que les generaba capital y sobre todo esta experiencia de trabajo fortalecía los vínculos entre las compañeras y dentro de la comunidad.

Profesionalización:

En este apartado trataremos la creación de un curso de formación profesional de cuidadoras de personas mayores, propuesta llevada a cabo por parte de PAMI a nivel regional y la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Nacional de Mar Del Plata. El curso esta puramente destinado a las personas de la comunidad trans de la ciudad de Mar del Plata y alrededores. El curso consta de una duración de 4 meses, y el fin último, es que las personas trans puedan acceder a una formación profesional y un campo laboral de cuidadoras, con la certificación oficial necesaria brindada por el PAMI. Una vez terminada la formación las chicas entran en un registro que administra PAMI, y así las personas que soliciten cuidados, la institución puede llamarlas a ellas. Este curso de profesionalización se creó en el año 2015.

Esta experiencia es completamente diferente a las demás. Ya que esta es una oportunidad de formación para las personas trans y en cierta manera tiene un tinte individual. Es completamente gratuita la formación pero a su vez las compañeras tienen que abonar el costo de los materiales de lectura y el transporte. Esta convocatoria ya lleva un año y ha formado alrededor de diez chicas para cuidadoras.

Pero este curso de formación profesional presenta varios inconvenientes ya que si bien informan algunas de las personas que se pudo entrevistar, y que finalizaron en curso, no han podido conseguir trabajo formal hasta el momento. *Nadie las llama.* Según podemos establecer la dificultad que encuentran es que todavía sigue habiendo discriminación en la

sociedad, y al enterarse que son chicas trans, y *nadie quiere que los cuide una traba*. Se deja traslucir que si bien funciona como una formación, en realidad la iniciativa del empleo depende de la parte privada, y es la parte del mercado laboral, que todavía expulsa y recluye a las personas trans.

Algunas consideraciones finales:

¿Qué conclusiones o consideraciones finales se pueden establecer? Lo cierto es que podemos argumentar que la población trans es una población que hoy en día se encuentra en una situación muy aguda de vulnerabilidad y marginalidad social. Sus oportunidades se encuentran muchas veces reducidas a la prostitución, su identidad trae aparejada pérdida de capital social, y de formación.

La comunidad y la militancia LGTB pudieron percibir esas dificultades y ha llevado a cabo una serie de estrategias políticas y de inclusión para hacer frente a la situación. Para eso, en articulación con diferentes instituciones del Estado, lograron intervenir con políticas públicas de gobierno y hacer un poco más permeable la estructura de oportunidades y lograr mayor movilidad social ascendente, lograr capacitarlas y recuperar algo de capital social.

Una conclusión importante y que puede servir como aporte a futuras investigaciones es que las intervenciones en la estructura de oportunidades cuando articulan con instituciones del Estado, logra ser mucho más efectiva que aquellas en las que se intenta tejer redes o profesionalizar a la comunidad para ser insertadas luego en el mercado laboral del sector privado.

Otra conclusión que se deriva de la primera es que las comunidades LGBT tiene que empezar a pensar, en articulación con el Estado en sus diferentes niveles, crear programas en los cuales las personas trans tengan un mayor acceso al mercado laboral privado y de diferentes rubros, para poder además enriquecer más las oportunidades laborales. Eso sí, no descuidar las formas de contratación y las formas en las cuales se ejecuten esos programas, ya que el fin último, es garantizar un mayor acceso a derechos sociales y un mayor ejercicio de los derechos de ciudadanas diversas.

BIBLIOGRAFIA:

-Filguiera Carlos: “Actualidad de las viejas temáticas: clase, estratificación y movilidad social en América Latina”, en **Franco, R.; León, A.; Atira, R. (coor):** *Estratificación y*

movilidad social en América Latina. Transformaciones estructurales de un cuarto de siglo. LOM-CEPAL-GTZ, Santiago de Chile, 2007.

-Kessler, Gabriel & Espinoza, Vicente: “Movilidad social y trayectorias ocupacionales en Buenos Aires. Continuidades, rupturas y paradojas”, en **Franco, R.; León, A.; Atira, R. (coor):** *Estratificación y movilidad social en América Latina. Transformaciones estructurales de un cuarto de siglo.* LOM-CEPAL-GTZ, Santiago de Chile, 2007.

-Berkins Lohana: “*Cumbia, Copeteo y Lágrimas*”. Ediciones Madres de Plaza de Mayo, Buenos Aires –segunda edición-, 2015.

-Berkins Lohana: “*La gesta del Nombre Propio*”. Ediciones Madres de Plaza de Mayo, Buenos Aires, 2005.

Allegrone – Partenio & Fernández Álvarez: “Los procesos de recuperación de fábricas: una mirada retrospectiva”, En: Battistini, O. (Comp.). *El trabajo frente al espejo: continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria de los trabajadores.* Bs. As.: Prometeo, 2004.

Fuentes:

-Pagina 12: Suplemento SOY, “El cupo va a la Universidad”. 24 de febrero de 2017.
Disponible en: <https://www.pagina12.com.ar/22007-el-cupo-va-a-la-universidad>.

-Emiliano Ruchansky: “*Tejiendo un futuro diferente*”. Publicado en diario Pagina/12. 27 de Junio de 2008.

-Agencia Presentes: “*Trans, migrantes y peluqueras*”. 6 de diciembre del 2016,
Disponible en: <http://agenciapresentes.org/2016/12/06/trans-migrantes-peluqueras-sueno-cumplido-una-cooperativa/>.

-Matías Máximo: “*Suma y sigue*”. Texto publicado en el suplemento SOY, en Página/12. 6 de enero del 2017.